



**CATALOGUE DES FORMATIONS
POUR LES ETABLISSEMENTS
SCOLAIRES ET DU JEUNE ENFANT**

TABLER DES MATIÈRES

- »»» Axio-Lution – Pourquoi nous ?
- »»» Accueillir un enfant ou un élève en situation de handicap au sein de votre structure
- »»» Faire vivre le projet pédagogique de sa structure
- »»» Gestion des conflits avec la méthode systémique au sein de l'équipe
- »»» Éducation à la gestion des émotions
- »»» Harcèlement & cyberharcèlement : formation des professionnels (partenariat avec Regardepsy)
- »»» Formation sur-mesure
Coaching professionnels
- »»» Nous connaître

AXIO LUTION

Chez nous, se former ne rime pas avec s'ennuyer ! Comme avec les enfants, l'adulte apprend par la pratique, le jeu et l'analyse : expérimenter, se tromper, recommencer et progresser.

POURQUOI NOUS CHOISIR ?

Equipe de psychopédagogues
et coach scolaires en capacité
d'adapter les contenus à vos
besoins

Plus d'une centaine
d'interventions réalisées
et programmées entre
2022 et 2024



Des tarifs accessibles et
une prise en charge
facilitée avec votre OPCO

Des parcours de
formation
ludopédagogiques et
accessibles en ligne
pendant 1 an

FORMATION : LE HANDICAP ET SON INCLUSION DANS LES MILIEUX ÉDUCATIFS

Durée totale: 7 heures

" N'AYEZ PLUS PEUR D'ACCUEILLIR UN ENFANT À BESOINS SPÉCIFIQUES"

Fournir aux professionnels de la petite enfance, de l'enfance ou de l'éducation les compétences et connaissances nécessaires pour accueillir et accompagner efficacement un enfant en situation de handicap au sein de leur structure, en favorisant une approche inclusive et bienveillante.

Les modules

1 - Introduction:

- Propos introductifs et définitions
- Les concepts de l'approche individualisée dans la relation à l'enfant

2 - Comprendre les différents types de handicaps

- Identification des divers types de handicaps
- Compréhension des besoins spécifiques associés

3 - Législation et cadre légal

- La réglementation pour l'égalité des droits et des chances
- Protection des droits des enfants et des familles

4 - Préparation de l'accueil

- Évaluer les besoins individuels de chaque enfant
- Créer de plans d'accueil personnalisés

5 - Communication et collaboration

- Techniques de communication avec l'enfant en situation de handicap
- Collaborer avec les familles et les spécialistes externes à notre structure

6 - Aménagement de l'environnement

- Créer un environnement accessible et stimulant
- Utiliser des équipements adaptés pour favoriser l'inclusion

7 - Activités inclusives

- Choisir et adapter les activités pour tous les enfants
- Méthodes pédagogiques différenciées pour une inclusion réussie

8 - Conclusion et échanges

- Résumé des points clés
- Création du plan d'action pour rendre sa structure inclusive
- Evaluation de fin de formation

ORGANISATION & TARIF

Intervention du formateur, sur une journée, dans vos locaux, pour un groupe de 15 participants maximum.

Accès aux contenus théoriques via notre plateforme e-learning pour tous les participants pendant 1 an.

Tarif à partir de 990 euros la journée. Prise en charge possible par votre OPCO.



FAIRE VIVRE LE PROJET PÉDAGOGIQUE DE SA STRUCTURE

Durée totale: 3 heures

" METTEZ EN LUMIERE VOS ACTIONS PÉDAGOGIQUES ET FAITES LES VIVRE ! "

Donner aux professionnels de la petite enfance, de l'enfance ou de l'éducation les compétences nécessaires pour élaborer, mettre en œuvre et maintenir efficacement un projet pédagogique cohérent et stimulant au sein de leur classe ou de leur crèche, en accord avec les valeurs et les besoins spécifiques de l'établissement.

Les modules

1 - Introduction au projet pédagogique:

- Propos introductifs et définitions
- Rôle et usage des projets pédagogiques au sein de nos structures

2 - Élaboration d'un projet pédagogique

- Étapes clés de l'élaboration du projet
- Réflexion sur les valeurs institutionnelles
- Les grands courants pédagogiques, leurs méthodes, usages, et leurs applications

3 - Mise en œuvre pratique

- Planifier des activités en phase avec le projet
- Adapter le projet pour différents groupes d'âge et niveaux
- Intégrer des approches ludiques et créatives

4 - Implication des équipes et des familles

- Collaborer avec les collègues pour la mise en œuvre
- Engager les familles dans le projet
- Savoir communiquer efficacement par écrit et en ligne

5 - Évaluation et ajustements

- Méthodes d'évaluation de l'efficacité
- Collecter les retours des enfants, familles et collègues
- Savoir analyser ses pratiques en lien avec le projet pédagogique pour le cycle suivant

6 - Durabilité du projet

- Intégrer le projet durablement
- Mobiliser les familles dans la pérennisation des orientations pédagogiques
- Assurer la continuité et son évolution

7 - Créativité et innovation

- Encourager la créativité dans les activités pédagogiques
- Exploration de nouvelles approches du collectif / groupe classe
- Partage d'exemples inspirants

8 - Conclusion et échanges

- Résumé des points clés.
- Construction des bases de son projet pédagogique
- Evaluation de fin de formation

ORGANISATION & TARIF

Intervention du formateur, sur une demi-journée, dans vos locaux, pour un groupe de 12 participants maximum.

Accès aux contenus théoriques via notre plateforme e-learning pour tous les participants pendant 1 an.

Tarif à partir de 495 euros la journée. Prise en charge possible par votre OPCO.



GESTION DES CONFLITS AVEC LA MÉTHODE SYSTÉMIQUE AU SEIN DE L'ÉQUIPE

Durée totale: 7 heures

"TRAVAILLEZ HEUREUX, MÊME SI LE COLLÈGUE M'ÉNERVE ÉNORMÉMENT !"

Donner aux salariés les compétences nécessaires pour identifier, prévenir et résoudre efficacement les conflits au sein de l'équipe, en favorisant une communication ouverte, la collaboration et un climat de travail positif.

Les modules

1 - Introduction à la gestion des conflits

- Propos introductifs et définitions du conflit et du champ des émotions.
- Cartographie de l'impact du conflit en milieu éducatif sur les enfants, les familles et les salariés.

2 - Types et causes des conflits

- Exploration des différents types de conflits éducatifs
- Identification des causes sous-jacentes des conflits
- Mises en situation puis temps d'analyse des pratiques des professionnels

3 - La systémie au service des relations

- Initiation à la théorie des souffrances relationnelles liées au conflit
- Techniques pour identifier les cercles vicieux dans les relations interpersonnelles

4 - Prévention des conflits

- Création d'un environnement favorisant la prévention des conflits
- Établissement de normes de communication et de collaboration au sein de l'équipe

5 - Résolution de conflits

- Approches psychosystémiques pour gérer les conflits
- Utiliser de méthodes de médiation et de négociation
- Entraînement à travers des scénarios pratiques de résolution

6 - Gestion émotionnelle

- Gérer des émotions en situation de conflit
- Techniques pour maintenir un environnement calme
- Identifier ses émotions, les accueillir et ne pas se laisser envahir

7 - Renforcement de l'équipe

- Travailler la cohésion d'équipe pour prévenir les conflits
- Accepter l'idée du conflit et savoir en déterminer les règles pour une utilisation positive de sa résolution

8 - Pistes cursives

- Aider les enfants à identifier leurs émotions.
- Donner aux enfants les clés de l'auto-régulation des conflits.

8 - Clôture

- Evaluation de fin de formation.

ORGANISATION & TARIF

Intervention du formateur, sur une journée, dans vos locaux, pour un groupe de 15 participants maximum +accès aux contenus théoriques via notre plateforme e-learning pour tous les participants pendant 1 an.

Tarif à partir de 990 euros la journée. Prise en charge possible par votre OPCO.



FAIRE AUTORITÉ SANS NUIRE À LA RELATION EN MILIEU ÉDUCATIF

Durée totale: 7 heures

" PASSEZ DE LA JUNGLE ÉDUCATIVE À UNE BALADE APAISANTE. "

Offrir aux professionnelles de l'éducation les compétences nécessaires pour développer des relations positives et enrichissantes avec les enfants et les familles, en sachant positionner son curseur d'autorité sur un juste milieu amenant au respect, au calme, à l'écoute et à la juste place de chacun.



Les modules

1 - Introduction

- Propos introductifs et définitions
- Vous avez dit relation ?
- Vous avez dit éducation ?
- Analyse de pratique sur la posture du professionnel et son impact sur les relations à l'enfant et aux familles.

2 - Fondements de la relation

- Exploration des concepts clés : empathie, respect, autorité, communication
- Exploration des postures éducatives de l'adulte et de leurs impacts

3 - Adieu le régime de la terreur

- Techniques pour poser le cadre éducatif lors de l'entrée en classe ou dans une salle
- Techniques pour fixer les règles sans menacer
- Savoir repositionner le cadre face à un comportement inadapté

4 - Abolition du régime "bisounours"

- Savoir accueillir son empathie sans faire de projection sur l'enfant
- Identifier la posture éducative correspondante au profil de personnalité sur-empathique

5 - Relations avec les enfants

- Créer un environnement propice à des relations positives par la ludopédagogie
- Apprendre à utiliser la force du collectif pour réguler, sans blesser, les comportements non favorables au cadre éducatif

6 - Relations avec les familles

- Collaborer avec les familles pour une éducation cohérente
- Accompagner les familles dans la responsabilisation de leur parentalité.
- Engager les familles dans le soutien à l'éducation des enfants

7 - Agir ensemble face à l'opposition

- Identifier et mettre en place une posture éducative commune face à un comportement inadapté
- Savoir identifier les souffrances cachées de l'enfant et ouvrir la voie du dialogue

8 - Conclusion et échanges

- Récapitulation des points essentiels de la formation
- Evaluation de fin de formation

ORGANISATION & TARIF

Intervention du formateur, sur une journée, dans vos locaux, pour un groupe de 15 participants maximum +accès aux contenus théoriques via notre plateforme e-learning pour tous les participants pendant 1 an.

Tarif à partir de 990 euros la journée. Prise en charge possible par votre OPCO.



HARCÈLEMENT ET CYBERHARCÈLEMENT EN MILIEU SCOLAIRE : DONNER LES CLÉS POUR AGIR AUX PROFESSIONNELS

“N’ATTENDEZ PLUS ET SOYEZ LES PIONNIERS DE LA LUTTE CONTRE CE FLÉAU”

Nous, professionnels de l'éducation scolaire, pouvons rapidement nous retrouver démuni face à des situations dites de harcèlement ou de cyberharcèlement. Comment savoir faire la part des choses ? Comment agir sans mal-agir ? Trouvons ensemble les clés de résolution de ce fléau

Les modules

1 - Introduction

- Propos introductifs et définition générale
- Le contexte législatif du harcèlement et du cyberharcèlement en France et dans le milieu scolaire

2 - Identifier le harcèlement et le cyberharcèlement sous toutes leurs formes

- Savoir identifier les signaux des formes de harcèlements en milieu scolaire et en fonction de l'âge des élèves
- Connaître les différentes formes de harcèlement en milieu scolaire
- Connaître le principe du cyberharcèlement, ses éléments déclencheurs, ses facteurs de risque
- Identifier les comportements symptomatiques de l'élève harcelé

3- Prévenir les situations de harcèlement en tant que professionnel

- Mettre en place des actions de prévention
- Agir auprès du groupe lors des premiers symptômes
- Identifier les protagonistes et anticiper les risques de dérives
- **Former les élèves ambassadeurs**

5 - Agir

- Établir le protocole d'action au sein de l'équipe éducative
- Former des adultes référents afin d'être le point d'accueil de la parole et d'assurer le suivi de la situation de harcèlement
- Être en capacité d'écouter et de conseiller l'élève harcelé
- Identifier les différentes formes d'écoute et mettre en place les écoutes adaptées au contexte
- Connaître les limites de son action et savoir passer le relais
- Savoir agir auprès des harceleurs

7 - Cyberharcèlement et le lien aux familles

- Mobiliser la famille de l'enfant harcelé en véritable partenaire
- Gérer les relations conflictuelles avec les parents
- Mettre en place le protocole de signalement

8 - Conclusion

- Définir un plan d'action de lutte contre le harcèlement pour son établissement
- Evaluation de fin de formation

ORGANISATION & TARIF

Intervention du formateur, sur une journée, dans vos locaux, pour un groupe de 15 participants maximum +accès aux contenus théoriques via notre plateforme e-learning pour tous les participants pendant 1 an.

Tarif sur devis dans le cadre du partenariat avec Regardepsy Formation.

Prise en charge possible par votre OPCO.

ÉVITEZ LA LUTTE DES 'CLASSES' ET OFFREZ DES FORMATIONS ADAPTEZ AUX BESOINS DE VOS ÉQUIPES

Notre équipe de psychopédagogues travaillent, au quotidien, avec les professionnels de votre secteur. Nous ne voulons pas faire un catalogue de 200 produits, nous voulons nous adapter à vos besoins et à ceux de votre équipe.

Que ce soit sur la question du handicap, de l'inclusion, de la pédagogie, du management, des usages numériques... nous ferons notre maximum pour vous construire une formation sur-mesure sans pour autant que cela ne vous coûte le triple d'une formation de ce catalogue.



PARFOIS, IL EST NÉCESSAIRE DE PRENDRE UN PEU DE "HAUTEUR" SUR SA PRATIQUE ET D'ALLER CHERCHER DE L'AIDE... NOS COACHS SONT LÀ POUR ÇA

Prendre ses fonctions que ce soit en crèche, en école, collège, lycée.... ce n'est jamais facile, surtout lorsque nous débutons dans le métier. De nombreuses problématiques peuvent apparaître : difficulté de positionnement, relation trop autoritaire ou, au contraire, laxiste, gestion des parents impossible, relations aux collègues conflictuelles, gestion des équipes complexes.

Nous le savons, nous-mêmes avons été enseignants ou personnels éducatifs avant de devenir psychopédagogues.

Nous pouvons accompagner, en individuel ou en collectif, vos équipes pour analyser leurs pratiques, découvrir de nouvelles méthodes ou, tout simplement, recevoir une aide extérieure sans que cela repose sur vos épaules de manager.

ORGANISATION & TARIF

Séances individuelles (à votre charge, à la charge du professionnel ou en frais partagé - 45e) :

- Dans nos locaux.
- Dans vos locaux, si plusieurs séances dans la même journée avec différents professionnels.
- En visioconférence (pour des horaires plus flexibles).

Séances collectives (à votre charge, à la charge du professionnel ou en frais partagé -120e) :

- Dans nos locaux.
- Dans vos locaux.



OÙ NOUS TROUVER ?

**CENTRE DE
MONTPELLIER**

**CENTRE DE
TOULOUSE**

**AXIOBUS
ARIEGE**

**AXIOBUS
HERAULT**

**AXIOBUS
HAUTE-GARONNE**

QUI SOMMES-NOUS ?

Nous sommes une équipe de psychopédagogues et coachs spécialisés dans le milieu éducatif et la relation à l'environnement de l'enfant (familles, enseignants, assistantes maternelles...). Nous formons les professionnels et les accompagnons dans leurs montées en compétences pour lever les potentiels freins, soulager les souffrances relationnelles et progresser dans leurs pratiques.

NOS VALEURS

Inclusion

Nous défendons l'idée d'une société inclusive mais pour cela, il faut se former à le devenir.

Agir avec

Nous évitons les "prises en charge" du professionnel. C'est à lui d'agir concrètement sur le terrain, notre travail est de l'accompagner par la formation ou le coaching professionnel.

L'ÉQUIPE AXIO



BENJAMIN CLUZANT-VOISARD

Président -
Psychopédagogue



CHRISTINE JAUZE

Responsable pédagogique
et coach-formatrice



ADRIEN ALEZARD

Responsable administratif
et financier



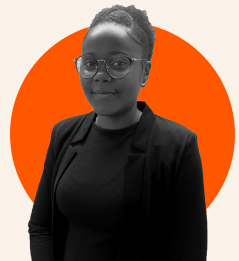
SEBASTIEN HONORÉ

Ingénieur pédagogique et
formateur



MALEK AFFIF

Chargée de relation
clientèle



MORGANN BELAIR

Chargée de relation
élèves et partenaires



AXIO-LUTION

Votre contact :

Malek AFFIF - Morgann BELAIR
inscription@axio-lution.fr

Fièremment propulsé Axio-Lution, Tous droits réservés
Numéro SIRET : 879 194 710 00015 |
Numéro de déclaration d'activité : 76311003531
(auprès du préfet de région de : OCCITANIE)

